



Adaptive team leading

De ce?

Pentru că de multe ne aflăm în poziția de a conduce oameni în cadrul organizației, e nevoie de un set specific de abilități și comportamente. Este leaderul diferit de manager? Expertiza noastră tehnică ne ajută în conducerea echipei? Ce așteaptă oamenii de la cineva într-o poziție de conducere? Ce contează, oamenii sau rezultatele? Acestea sunt întrebări pe care persoanele în funcții de conducere le adresează.

În acest training vom aborda comportamentele și rolurile cheie pentru cei ce se află în poziții de conducere și vom genera soluții pentru un team-leading eficient.

Puncte cheie de invatare

- ✓ 4 roluri cheie ale Leadership-ului
- ✓ Stiluri de leadership
- ✓ Identificarea nivelului de dezvoltare al membrilor echipei
- ✓ Adaptarea stilului de leadership la nevoile echipei
- ✓ Comunicarea în echipe cu nivel de dezvoltare neomogen
- ✓ Motivare

Descriere

- Durata trainingului este de 16 ore + 4 ore follow-up
- Livrabil în cadrul a două sesiuni a câte 6 ore și una de 4 ore.
- Număr participanți: 3 – 15

Metodologie

Trainingul se va desfășura în următoarele etape:

- Analiza situației curente
- Desfășurarea primului modul de training
- Întâlnire follow-up și așteptări pentru al doilea modul
- Desfășurarea celui de-al doilea modul de training
- Întâlnire follow-up

