



Leadership

Descriere

- Cursul are o durată de 12-18 ore pe parcursul a 2-3 zile;
- Ca metodologie a cursului, utilizăm metoda activ participativă, prin exerciții și teste de introspecție, discuții în grup, completare instrumente și jocuri de rol.
- Numărul optim de participanți este între 12 și 15 persoane..

Rezultate urmărite

În urma programului de formare, participanții vor:

- ✓ Defini rolul pe care îl au în organizație
- ✓ Evalua nivelul actual de performanță al echipei
- ✓ Realiza și implementa un plan de acțiune pentru dezvoltarea echipei
- ✓ Obține rezultate prin intermediul oamenilor din echipa lor
- ✓ Avea acces la instrumente cu ajutorul cărora să creeze cel mai bun sistem de motivare și recompensare a membrilor echipei lor
- ✓ Crește eficiența echipei lor

Teme de discutie

1. Leadership și management - Clarificarea noțiunilor de lider și leadership; Definirea managementului, stabilirea relației dintre leadership și management
2. Paradigma pe baza teoriei X și Y – Schimbarea paradigmei participanților referitor la modul în care privesc oamenii din echipa lor
3. Rolul tău – participanții pot să își definească rolul în organizație pornind de la membrii echipelor lor; participanții cunosc etapele de formare ale unei echipe și pot să plaseze echipa lor într-una dintre etape; participanții fac tranziția de la orientarea spre rezultate la orientarea spre oameni – oamenii aduc rezultatele!
4. Abordarea ca lider – Participanții învață să evalueze individual membrii echipei în funcție de motivația lor și de competențe/abilități și trasează sarcinile conform nivelului fiecărui membru din echipă
5. Coaching
 - Definirea conceptului de coaching
 - Modelul COACH
 - Abilitățile necesare pentru a dezvolta oamenii – care sunt acestea și exersarea lor prin jocuri de rol și exerciții
 - Instrumente utile pentru ședințele de coaching și follow up

*Se pot include și alte teme la cerere sau în urma aplicării analizei nevoilor.

